



LABKLĀJĪBAS MINISTRIJA
NODARBINĀTĪBAS
VALSTS AĢENTŪRA

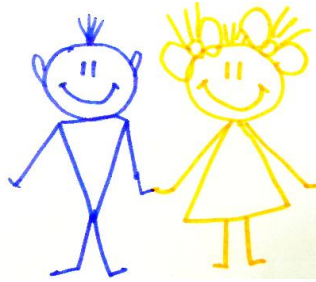
SKOLĒNU DARBS VASARAS BRĪVLAIKĀ

Šovasar pēc 5 gadu pārtraukuma Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) atjauno skolēnu nodarbinātības pasākumu vasaras brīvlaikā! Ar NVA atbalstu vasaras mēnešos strādāt un iegūt darba pamatprasmis, iemaņas un pirmo darba pieredzi varēs skolēni vecumā no 15 līdz 20 gadiem, kuri mācās vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs.

Pasākums norisināsies no 2.jūnija līdz 29.augustam.

Viena skolēna nodarbinātības ilgums – 1 mēnesis.

Skolniekam, strādājot pie darba devēja, būs arī savs darba vadītājs!



Skolēna atalgojums - ne mazāk kā 320 eiro par pilnu darba laiku pirms nodokļu nomaksas!

Skolēnu pieteikšanās plānota no maija vidus, paredzot, ka pieteikties pasākumam jaunieši varēs elektroniski NVA mājas lapā vai klātienē filiālē. Tiek plānots, ka kopumā darbā vasaras brīvlaikā varēs iesaistīties vairāk nekā 10 tūkstoši skolēnu.

- * Ja skolēns līdz 18 gadu vecumam turpina iegūt pamatizglītību, viņš tiek nodarbināts ne ilgāk kā 4 stundas dienā un ne vairāk kā 20 stundas nedēļā.
- * Ja skolēns ir ieguvis pamatizglītību un turpina mācības, viņš tiek nodarbināts ne ilgāk kā 7 stundas dienā un ne vairāk kā 35 stundas nedēļā.
- * Skolēns vecumā no 18 līdz 20 gadiem tiek nodarbināts 8 stundas dienā un 40 stundas nedēļā

Skolēnam, kurš mācās vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādē un vēlas piedalīties NVA nodarbinātības pasākumā vasaras brīvlaikā, pēc 15.maija jāaizpilda elektroniskais pieteikums NVA mājaslapā vai jāatnāk uz to NVA filiāli, kuras administratīvajā teritorijā viņš plāno vasaras darbu, un jāpaziņo par vēlmī piedalīties. Nodarbinātības aģentam filiālē skolēns var pastāstīt, kādus tieši darbus viņš gribētu veikt.

www.nva.gov.lv

nva@nva.gov.lv

**Detalizētāka informācija
par pasākumu atrodama
NVA mājaslapā**

[Twitter.com/NVA_gov_lv](https://twitter.com/NVA_gov_lv)

www.draugiem.lv/NVA/

www.facebook.com/Nodarbinatiba

www.youtube.com/TheNVA

Informācija darba devējiem

Darba devēji aicināti pieteikt darba vietas skolēniem vasaras brīvlaikā. Lai pieteiktos, darba devējam būs jāaizpilda NVA mājaslapā ievietotā pieteikuma veidlapa un jāiesniedz NVA filiālē, kuras administratīvajā teritorijā plānots izveidot darba vietu skolēnam.

NVA sniegtais finanšu atbalsts Darba devējam skolēnu nodarbināšanai:

- dotācija pasākumos iesaistīto skolēnu ikmēneša darba algai 50% apmērā no valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmēra par pilnu darba laiku;
- dotācija ikmēneša darba algai darba vadītājam, kas strādā ar skolēniem, ievērojot, ka viens darba vadītājs darbu vada ne vairāk kā 10 skolēniem. Par 10 skolēnu darba vadīšanu dotāciju piešķir valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā, attiecīgi par viena skolēna darba vadīšanu – vienu desmito daļu no minētās darba algas dotācijas;
- nelaimes gadījumu apdrošināšanas izmaksām;
- izdevumu segšanai par veselības pārbaūžu veikšanu katram skolēnam (ja tās paredzētas normatīvajos aktos par obligātajām veselības pārbaudēm).

Darba devēja līdzfinansējums skolēnu nodarbināšanai:

- līdzfinansējums pasākumos iesaistīto skolēnu ikmēneša darba algai ne mazāk kā 50% apmērā no valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmēra par pilnu darba laiku.
- ikmēneša izmaksas valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām par darba vadītāja darba algu.

Darba devējs pasākuma laikā nodrošina skolēnam kompetentu darba vadītāju, kurš palīdz apgūt darbam nepieciešamās pamatprasmes un iemaņas.

Skolēnu vasaras nodarbinātības pasākuma mērķis ir veicināt personu vecumā no 15 līdz 20 gadiem*, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs (skolēnu) nodarbinātību vasaras brīvlaikā valsts līdzfinansētās darba vietās, nodrošinot iespēju iegūt darba pamatprasmes, iemaņas un darba pieredzi.

Darba likums nosaka:

- Aizliegts pastāvīgā darbā nodarbināt bērnus. Bērns šā likuma izpratnē ir persona, kura ir jaunāka par 15 gadiem vai kura līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai turpina iegūt pamatizglītību.
- Izņēmuma gadījumā bērnus vecumā no 13 gadiem, ja viens no vecākiem (aizbildnis) devis rakstveida piekrišanu, no mācībām brīvajā laikā var nodarbināt vieglā, bērna drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai nekaitīgā darbā. Šāda nodarbināšana nedrīkst kavēt bērna izglītošanos. Darbus, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem, nosaka Ministru kabinets.
- Aizliegts nodarbināt pusaudžus darbos īpašos apstākļos, kas saistīti ar paaugstinātu risku viņu drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai. Pusaudzis šā likuma izpratnē ir persona vecumā no 15 līdz 18 gadiem, kura nav uzskatāma par bērnu šā panta pirmās daļas izpratnē. Darbus, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumus, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību, nosaka Ministru kabinets.
- Darba devējam ir pienākums pirms darba līguma noslēgšanas informēt vienu no bērna vai pusaudža vecākiem (aizbildni) par darba vides riska novērtējumu un darba aizsardzības pasākumiem attiecīgajā darba vietā.
- Personas, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, pieņem darbā tikai pēc iepriekšējas medicīniskās apskates, un tām līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai ik gadu jāveic obligātā medicīniskā apskate.